

## Załącznik do oferty pracy w przypadku zgłaszania kilku stanowisk pracy.

II. Dane dot. zgłaszanego stanowiska pracy (odpowiednie zaznaczyć lub uzupełnić)			
*przy zgłoszeniu kilku stanowisk uzupełnić część dot. zgłaszanego stanowiska pracy dla każdego stanowiska – załącznik nr 2			
12. Nazwa zawodu: .....  13. Kod zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i specjalności -----	14. Nazwa stanowiska: ..... .....	15. Zakres obowiązków: ..... .....	16. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy: TAK / NIE
20. Rodzaj umowy: 1) o pracę na czas nieokreślony 2) o pracę na czas określony 3) o pracę na okres próbny 4) o dzieło 5) zlecenie 6) inne.....	21. Wysokość wynagrodzenia: (kwota brutto min. 1500 zł – pełny etat) .....  22. System wynagradzania : 1) miesięczny 2) godzinowy 3) inne .....	18. Wymiar czasu pracy: 1) pełny etat 2) ½ etatu 3) inne.....  23. System czasu pracy:  1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) inna .....	19. Liczba wolnych miejsc pracy: ..... , w tym dla niepełnosprawnych: .....  24. System czasu pracy:  (pn-pt) ..... sobota ..... niedziela .....
Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę: .....		24. Data rozpoczęcia pracy: .....	
Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:			
25. poziom wykształcenia: .....		30. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: TAK/NIE - wybrane kraje EOG.....	
26. umiejętności: .....		Wymagania uzupełniające dla oferty pracy dla obywateli UE/EOG (dot. pkt. 30): <b>Załącznik 1</b> : OFERTA PRACY EURES POSKIEGO PRACODAWCY	
27. uprawnienia: .....			
28. doświadczenie zawodowe: .....			
29. znajomość j. obcych (stopień znajomości): .....			
III. Postępowanie ze zgłoszonym stanowiskiem pracy			
31. Okres aktualności oferty pracy (max 1 m-c): od ..... do .....			
32. Upowszechnieni oferty: <input type="checkbox"/> pośrednik pracy <input type="checkbox"/> tablica ogłoszeń <input type="checkbox"/> Internet <input type="checkbox"/> giełda pracy..... <input type="checkbox"/> inne urzędy pracy .....			
33. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę: <input type="checkbox"/> co najmniej raz na 3 dni <input type="checkbox"/> w terminie ustalonym .....			
34. Realizacja oferty w formie: <input type="checkbox"/> zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, <input type="checkbox"/> nie zawierającej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy <i>W przypadku utraty aktualności oferty pracy należy niezwłocznie powiadomić urząd pracy (tel. 32 459 29 84, e-mail: lpawliczek@pup-wodzislav.pl)</i>			
35. Data dezaktualizacji zgłoszonej oferty pracy: __ . __ . ____ r.			
36. Przyczyna: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ przyjęcie do pracy ustalonej liczby osób</li> <li>▪ upływ okresu aktualności oferty</li> <li>▪ utrata aktualności oferty pracy przed upływem okresu jej realizacji (podać przyczynę): .....</li> </ul>			