

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**Oferta pracy została złożona celem realizacji do innego urzędu pracy:  TAK  NIE**I. Dane dot. pracodawcy krajowego****Numer karty pracodawcy**1. Nazwa pracodawcy: .....  
2. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej NIE/ TAK\* Nr wpisu do rejestru agencji zatrudnienia .....

3. REGON - - - - -	5. Liczba zatrudnionych pracowników: .....	6. Adres siedziby pracodawcy: Ulica ..... nr .....
4. NIP - - - - -		Kod pocztowy: - - - - - miejscowość: .....
7. Forma prawna działalności: 1) osoba fizyczna 2) spółka ..... 3) inne .....	8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD: .....	telefon: ..... e-mail: ..... fax: ..... strona internetowa: .....

**Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

**Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy**, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

9. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy: .....	10. Preferowana forma kontaktu z pracodawcą: 1) kontakt osobisty ..... 2) telefoniczny w godz. .... 3) inny .....
----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11. Miejsce zgłoszenia się kandydatów: .....

**II. Dane dot. zgłaszanego stanowiska pracy (odpowiednie zaznaczyć lub uzupełnić)***\*przy zgłoszeniu kilku stanowisk uzupełnić część dot. zgłaszanego stanowiska pracy dla każdego stanowiska – załącznik nr 2*

12. Nazwa zawodu: .....	14. Nazwa stanowiska: .....	15. Zakres obowiązków: .....	16. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g ustawy: TAK / NIE
13. Kod zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i specjalności - - - - -	17. Miejsce wykonywania pracy: (oddział, miejscowość) .....	18. Wymiar czasu pracy: 1) pełny etat 2) 1/2 etatu 3) inne.....	19. Liczba wolnych miejsc pracy: ....., w tym dla niepełnosprawnych: .....
20. Rodzaj umowy: 1) o pracę na czas nieokreślony 2) o pracę na czas określony 3) o pracę na okres próbny 4) o dzieło 5) zlecenie 6) inne.....	21. Wysokość wynagrodzenia: (kwota brutto min. 1500 zł – pełny etat) ..... 22. System wynagradzania : 1) miesięczny 2) godzinowy 3) inne .....	23. System czasu pracy: 1) jednonmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) inna .....	24. Rozkład czasu pracy: (pn-pt) ..... sobota ..... niedziela .....

25. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę: ..... 26. Data rozpoczęcia pracy: .....

**Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:**

27. poziom wykształcenia: .....	32. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: TAK/NIE - wybrane kraje EOG.....
28. umiejętności: .....	
29. uprawnienia: .....	
30. doświadczenie zawodowe: .....	
31. znajomość j. obcych (stopień znajomości): .....	

Wymagania uzupełniające dla oferty pracy dla obywateli UE/EOG (dot. pkt. 32):  
Załącznik 1 : OFERTA PRACY EURES POSKIEGO PRACODAWCY

**III. Postępowanie ze zgłoszonym stanowiskiem pracy**

33. Okres aktualności oferty pracy (max 1 m-c): od ..... do .....

34. Upowszechnieni oferty:  pośrednik pracy  tablica ogłoszeń  Internet  giełda pracy  inne urzędy pracy .....

35. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę:  co najmniej raz na 3 dni  w terminie ustalonym .....

36. Realizacja oferty w formie:  zawierającej /  nie zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w urzędzie.

38. Data przyjęcia zgłoszenia oferty: .....

39. Sposób przyjęcia oferty pracy:  osobisty  faks  e-mail  inna forma .....

40. Aktualizacja oferty:

I. oferta pracy aktualna / nieaktualna / brak kontaktu z pracodawcą \_\_\_\_\_ (data)

II. oferta pracy aktualna / nieaktualna / brak kontaktu z pracodawcą \_\_\_\_\_ (data)

III. oferta pracy aktualna / nieaktualna / brak kontaktu z pracodawcą \_\_\_\_\_ (data)

IV. oferta pracy aktualna / nieaktualna / brak kontaktu z pracodawcą \_\_\_\_\_ (data)

41. Informacja o działaniach urzędu podjętych na rzecz pracodawcy/ dodatkowe informacje dot. realizacji oferty:

**pośrednik realizujący:** .....

42. Upowszechnienie krajowej oferty pracy :

na tablicy ogłoszeń, w Internetowej bazie ofert pracy, przekazanie do wskazanych PUP .....,

inne formy: .....

43. Poinformowano pracodawcę krajowego o możliwości zmiany ustaleń w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy oraz o liczbie kandydatów spełniających wymagania oferty.

44. Pracodawca, dla którego urząd nie prowadził karty pracodawcy , planowany kontakt z pracodawcą (do 30 dni od daty otrzymania zgłoszenia krajowej oferty pracy).....

45. Data dezaktualizacji zgłoszonej oferty pracy: \_\_ \_\_ . \_\_ \_\_ . \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ r.

46. Przyczyna:

- *przyjęcie do pracy ustalonej liczby osób*
- *upływ okresu aktualności oferty*
- *utrata aktualności oferty pracy przed upływem okresu jej realizacji (podać przyczynę):*.....